



AI경력진단 결과지

클래식 · AI 진단

- 이름 : 박미정
- 날짜 : 2025년 4월 14일

 **프레디저**
www.prediger.co.kr

본 자료의 무단 복사, 무단 도용, 전재 및 복제, 배포를 금합니다.



Career Assessment

프레디저 경력진단 & 경력선택

사람(나)의 What과 How를 알고 있는가?

Character

총계 33

11 흥미 일치 A

11 일하는 방식 B

11 가치관 일치 C

A: 절대 우위 (1차 강점)

인생의 반은 자신감!

관계의 힘을 기르고 있는가?

Connection

총계 36

14 성과 / 평가 D

13 네트워크 E

9 팀웍 / 동료 F

B: 비교 우위 (2차 강점)

관계로서 타인의 힘을 활용하라

환경의 변화를 감지하고 주도하는가?

Condition

총계 37

12 조직 G

9 업계 H

16 전문 분야 I

C: 업계 우위 (전문영역)

사장으로 생각하고 행동하라

가능성을 만들어 가고 있는가?

Challenge

총계 40

15 영역 확장 J

13 영역 개발 K

12 영역 재조성 L

D: 확장 우위

업을 새롭게 해석하라

실천 계획에 따라서 생활하고 있는가?

Control

총계 39

13 지원 기반 M

12 학습 계획 N

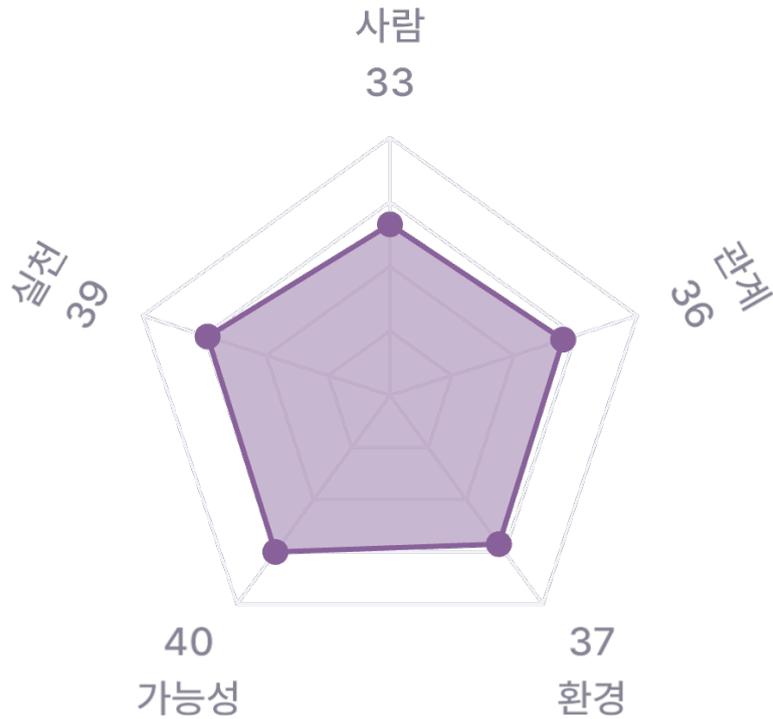
14 실천 O

E: 관리 우위

구체적인 목표를 세우고 즐겁게 배우고 공부하라

— W

5항목 점수



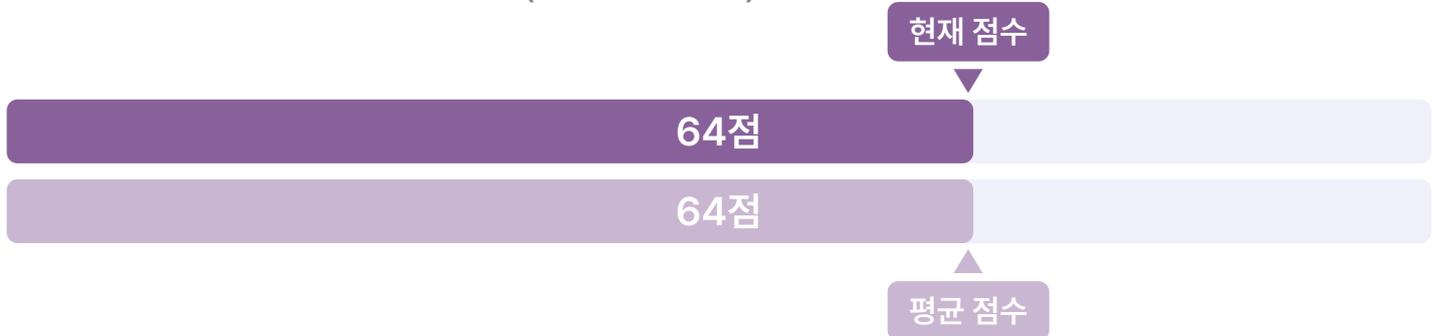
가능성 강점 확장 우위

당신은 미래를 준비하고 적극적으로 도전합니다.

3항목 점수

능력 점수

전체 검사 인원 중 백분위 50.00% (상위 50.00%)



네트워킹 파워 점수

전체 검사 인원 중 백분위 38.93% (상위 61.07%)

58점

64점

평균 점수

전직 가능성 점수

전체 검사 인원 중 백분위 63.29% (상위 36.71%)

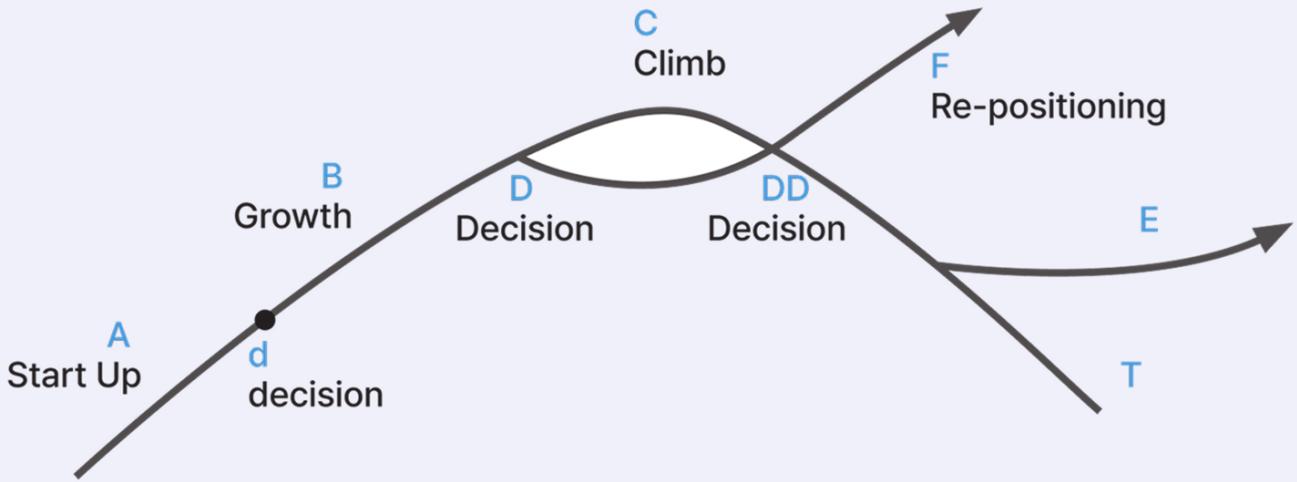
현재 점수

59점

53점

평균 점수

경력등고선



A 35세 미만 혹은 입직 10년 미만

B 45세 미만 혹은 경력 15년 이상 종전사권

C 45세 이상의 선임, 부장, 임원, 관리자

d 전직을 고민하는 40세 미만

D 전직을 고민하는 50세 미만

DD 전직을 고민하는 50세 이상

당신은 현재 C단계에 있습니다.

당신에게 가장 중요한 부분은 환경입니다. 해당 항목의 점수는 37로 낮으며 노력이 필요합니다.

C단계에서 유념할 부분!

안전지대 vs 성장지대

당신의 경력은 무르익은 상태입니다. 그래서 안전지대가 넓어졌습니다. 그러나 너무 편안하면 안주하게 될 수 있습니다. 안전지대에 있으면 그곳이 안전지대인지도 모릅니다. C단계에 있다면 안전지대와 성장지대를 유념해야 합니다. 성장지대로 가기 위해서는 변화를 추진해야 합니다. 익숙한 것과의 결별을 준비하는 것이 좋습니다.

C단계의 직장인은 혼자가 아니라, 조직·업계·전문 분야와 같은 생태계와 함께 생존해야 하며, 영향력이 커진 만큼 스스로 더 성장해야 합니다.

해석

당신의 전직 가능성은 비교적 낮습니다.

실제 전직을 실행하기 전에 타겟 포지셔닝을 정해 두는 것이 좋습니다. 타겟 포지셔닝은 조직 내에 위치할 수도 있고 조직 외부에 있을 수도 있습니다. 만나는 사람의 폭을 넓히고 변화를 흡수합니다.

아래는 경력설계의 단계입니다.

프레디저의 경력진단은 직장인의 경력에 대한 정확한 포지셔닝을 알려주고 부족한 부분에 대한 업그레이드를 도와드립니다. 경력진단을 통한 경력설계의 단계는 아래와 같습니다.

1. 경력 등고선의 위치에 따른 중요 점수 확인하기
(A - 사람, B - 관계, C - 환경, D - 가능성)
2. 커리어 구성요소의 5항목 점수 비교하기
3. 커리어 구성 요소에서 낮은 점수 높이기

이 파트에서는 낮은 점수를 높이는 방법에 대해서 알려드리며 커리어의 성공을 기원하겠습니다.

당신의 커리어 구성 요소 중에서 사람의 점수가 가장 낮습니다. 아래의 내용을 참고하여 점수를 높여보세요.

당신은 현재 자신감이 부족하며 주도성이 떨어지고 있습니다. '사람' 점수가 낮게 나오는 경우는 드뭅니다.

커리어를 시작한 사람은 그게 무엇이건 간에 하나의 강점이 있으며, 그것을 프레디저에서는 '절대강점'이라고 부릅니다. 즉 당신에게도 하나 이상의 '절대강점'이 존재합니다. 자신감을 가지세요. 자신의 강점이 무엇인지 모른다면 프레디저의 적성검사 진단을 추천합니다. 프레디저 적성검사는 무엇을 좋아하고 무엇을 잘하는지 구체적이고 보다 명확하게 알려드립니다.

인생의 반은 자신감입니다. 이러한 자신감과 절대강점에 대한 믿음은 현재 당신에게 가장 중요한 부분입니다.

당신은 또한 팀워크/동료 파트에 대한 약점이 있습니다. 팀워크/동료에 대한 검사 항목을 읽어보세요.

1. 동료, 상사 들과 모임, 술자리, 커피, 여행, 여가, 산책, 취미 등으로 어울리는 편이다.
2. 그룹 작업을 할 때 나의 강점과 약점이 무엇인지 말할 수 있다.
3. 나는 조직 내에서의 인기가 있는 편이다.
4. 나는 리멤버, 링크드인, 마이마이와 같은 명함, 비즈니스 앱을 적극적으로 활용하고 있다.
5. 직장내 관계 내에서 관계의 중요성에 대해 잘 알고 있고 관계의 질을 높이는데 투자하고 있다.

AI 해석

AI 경력 진단 결과

1. 현재 상태 분석

사용자의 경력 진단 결과를 통해 각 지표의 점수를 분석해보면 다음과 같습니다.

1.1 사람 (33/60)

사람 점수는 본인의 능력과 잠재력을 나타내며, 현재 평균 이하의 점수로, 자기 인식 및 전문성 개발이 필요합니다. 이는 개인의 성장 가능성을 제한할 수 있습니다.

1.2 관계 (36/60)

관계 점수는 동료와의 네트워크를 나타내며, 중간 수준입니다. 이는 직장 내에서의 협업과 정보 공유에 있어 다소 부족함을 시사합니다. 네트워크 확장이 필요합니다.

1.3 환경 (37/60)

환경 점수는 조직 및 업계에 대한 시야 확보력을 의미하며, 평균적인 수준입니다. 이는 업계 동향에 대한 인식이 부족할 수 있음을 나타냅니다.

1.4 가능성 (40/60)

가능성 점수는 도전 및 미래에 대한 준비력을 나타내며, 상대적으로 높은 점수입니다. 이는 새로운 기회에 대한 긍정적인 태도를 반영합니다.

1.5 실천 (39/60)

실천 점수는 자기 관리와 학습력을 의미하며, 평균 수준입니다. 이는 지속적인 자기 계발이 필요함을 나타냅니다.

1.6 전직 가능성 (59/100)

전직 가능성 점수는 59점으로, 업계 평균보다 높은 수준입니다. 이는 사용자가 직장 이동에 대한 준비가 잘 되어 있음을 나타냅니다.

2. 개선 방향 및 실천 전략

각 영역별로 점수를 높이기 위한 실질적인 방법을 제시합니다.

2.1 사람 점수 개선

- 자기계발을 위한 온라인 강의 수강 (예: Coursera, Udemy)
- 전문서적 읽기 (추천 도서: "자기계발의 기술" - 스티븐 코비)
- 멘토를 찾아 정기적인 피드백 받기

2.2 관계 점수 개선

- 네트워킹 이벤트 참석 (예: 업계 세미나, 컨퍼런스)
- 링크드인 활용하여 동료와의 연결 강화
- 팀 프로젝트에 적극 참여하여 관계 형성

2.3 환경 점수 개선

- 업계 관련 뉴스레터 구독 (예: "비즈니스 인사이더")
- 전문가와의 대화 및 인터뷰 진행
- 업계 관련 책 읽기 (추천 도서: "트렌드 코리아" - 김난도)

2.4 가능성 점수 개선

- 새로운 프로젝트에 도전하여 경험 쌓기
- 자신의 경력 목표를 명확히 하고 이를 위한 계획 수립
- 자기계발 워크숍 참여

2.5 실천 점수 개선

- 일일 목표 설정 및 성과 기록하기
- 정기적인 자기 평가 및 피드백 요청
- 시간 관리 도구 활용 (예: Todoist, Trello)

3. 종합 분석 및 커리어 성장 방향 제시

사용자의 전반적인 강점과 약점을 요약하면 다음과 같습니다.

3.1 강점

- 전직 가능성이 높음
- 미래에 대한 긍정적인 태도

3.2 약점

- 자기 인식 및 전문성 부족
- 네트워크 확장 필요

3.3 커리어 로드맵

향후 1년, 3년, 5년 단위의 커리어 플랜을 제안합니다.

1년 계획

- 자기계발 및 네트워킹 강화
- 업계 관련 지식 습득
- 멘토와의 정기적인 만남 설정

3년 계획

- 전문 분야에서의 경력 발전
- 리더십 역할에 도전
- 업계 내 인지도 향상

5년 계획

- 경영진으로의 승진 목표
- 자신의 전문성을 바탕으로 강의 및 컨설팅 활동
- 업계 내에서의 영향력 확대

4. 1점 항목(oneScores)에 대한 분석과 조언

사용자가 1점으로 선택한 항목들은 다음과 같습니다:

- 동료 및 상사와의 관계 부족
- 업무에 대한 만족도 부족
- 업계 동향에 대한 인식 부족
- 멘토 부족
- 경력 목표의 불명확성

4.1 공통된 경향성

사용자는 관계 형성 및 자기 인식에 있어 부족함을 느끼고 있습니다. 이는 경력 목표 설정 및 직무 만족도에 영향을 미칠 수 있습니다.

4.2 맞춤형 조언

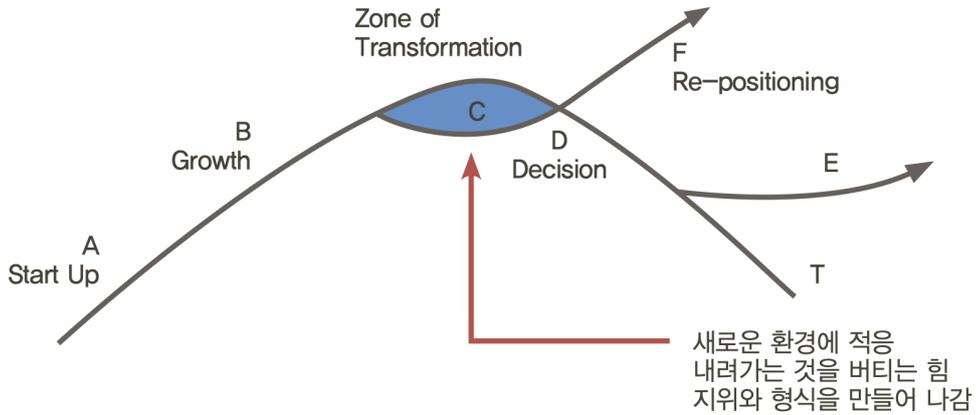
- 정기적인 네트워킹 활동에 참여하여 관계를 형성하세요.
- 업무에 대한 피드백을 통해 자신의 강점과 약점을 인식하세요.
- 경력 목표를 명확히 하고 이를 달성하기 위한 계획을 세우세요.
- 멘토를 찾아 정기적으로 조언을 받으세요.
- 업계 동향에 대한 정보를 정기적으로 업데이트하세요.

5. 끝맺음말

"성공은 최종 목표가 아니라, 지속적인 노력의 결과이다."

- 윈스턴 처칠

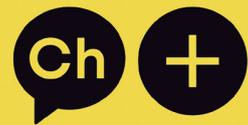
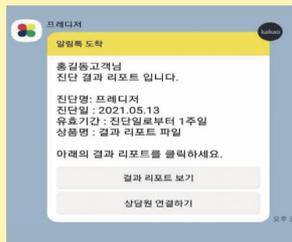
경력 등고선



스마트 프레디저



스마트폰 어플로 적성검사하고 진단 결과를 카톡으로 받는다.



프레디저
채널 추가하세요



채널을 추가하시면
1대1 상담이 가능합니다.

카카오톡 채널 추가하는 방법



카톡 상단
검색창 클릭

스캐너로
QR코드 스캔

홈에서
채널 추가

프레디저 VR

인류최초
가상현실 (VR)
적성검사



복사금지 - 진단도구, 진단 결과지 등은 반드시 구매하여 사용하시기 바랍니다.
프레디저의 명칭을 비롯한 모든 자산은 상표권과 저작권의 보호를 받고 있습니다.
이미지, 키워드, 상표, 약식검사 등 유사 생산물 또한 법적인 제한을 받습니다.
제작 : 프레디저 코리아 (Prediger.co.kr) Tel: 010-4784-8273

적성검사, 진로코칭, 진로독서 **프레디저**

www.Prediger.co.kr